

行動計画

金秀鉄工株式会社
代表取締役社長 金城 淳



社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年12月1日～ 2023年3月31日までの3年間
2. 内容

目標1：2022年3月までに、男性従業員の育児休暇取得を実現させる。

<対策>

- 2020年11月～ 子供が誕生する男性従業員の休暇取得ニーズの把握、検討開始
- 2020年12月～ 上記該当従業員への育児休業に関する説明、育児休業給付金に説明を実施
- 2020年12月～ 対象となる従業員の上司への育児休暇取得への働きかけ

目標2：2022年3月までに、従業員全員の有給取得取得について、1人あたり年間10日を達成する。

<対策>

- 2020年12月～ これまでの有給取得状況を分析
- 2021年1月～ 従業員を対象に有給休暇取得推奨を通知
- 2021年4月～ 社内情報媒体による社員への周知

目標3：従業員の子供(小・中学生)を対象に、父母が働いている現場を実際に見ることができる「職場訪問」を受け入れる

<対策>

- 2021年4月～ 受け入れ方法や体制についての検討
- 2021年5月～ 関係機関、学校との連携
- 2021年6月～ 参観日の実施、次回に向けての検討